PENGADILAN TINGGI SEMARANG

JL. PAHLAWAN NO. 19 SEMARANG 50243

Telp : (024) 8311456,8448753 Fax. (024) 8311459

Nomor : W12-U/54/KP.07.01/8/2014 — 18 Agustus 2014

Hal : Penyusunan Laporan Evaluasi Sasaran Kerja Pegawai

Yth. Ketua Pengadilan Negeri
se – Jawa Tengah

Sehubungan dengan surat Sekretaris Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor : 30A/SEK/KU.01/1/2014 tanggal 22 Januari 2014 perihal tersebut pada pokok surat, bersama ini kami sampaikan bahwa dengan telah berlakunya Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil yang ditindak lanjuti dengan surat Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2013 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011, maka setiap Pegawai Negeri Sipil wajib menyusun Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang disetujui dan ditetapkan oleh Pejabat Penilai sebagai Kontrak Kerja dalam waktu satu tahun yang bersangkutan.

Oleh karena itu untuk mengetahui perkembangan pelaksanaan terhadap Sasaran Kerja Pegawai yang telah disusun di awal tahun 2014, maka diminta kepada Pejabat Penilai agar melakukan evaluasi dan membuat laporan Sasaran Kerja Pegawai setiap 3 bulan (evaluasi triwulan) yang selanjutnya diserahkan dan disimpan di Kasub / Kaur Kepegawaian masing – masing satker sebagai dokumen untuk penilaian prestasi kerja pegawai di akhir tahun. Diharapkan pula kepada Ketua Pengadilan Negeri yang baru saja dilantik yang belum mengumpulkan Sasaran Kerja Pegawai (SKP) agar segera mengirim ke Pengadilan Tinggi Semarang.

Demikian untuk diperhatikan dan dilaksanakan.

KETUA PENGADILAN TINGGI SEMARANG

Muh. Daming Sunusi

NIP 19520601 197802 1 001

Tembusan :

1. Sekretaris Mahkamah Agung RI di Jakarta;
2. Kepala Badan Pengawasan Mahkamah Agung RI di Jakarta;
3. Direktur Jendral Badan Peradilan Umum Mahkamah Agung RI di Jakarta;